



OPLEIDING TOT EVV *in een extramurale setting*

Doel en functie

Deze branche-erkende opleiding legt de relatie tussen zorgcoördinatie en de ontstane zorgsituatie in de extramurale setting. De werkcontext van de EVV in de thuiszorg brengt andere accenten met zich mee. Zorg organiseren en coördineren vanuit “de huiskamer” van de cliënt betekent voor de EVV o.a. goede en actuele kennis van de sociale kaart, vroege signalering en zicht hebben op het “netwerk/systeem” rond de cliënt. Het kunnen organiseren, signaleren en coördineren van de zorg voor de cliënt thuis met alle aspecten die daarbij horen staat centraal in deze opleiding. De EVV is hierdoor in staat met cliënten, hun familieleden en andere zorgverleners een ‘professionele zorgrelatie’ op te bouwen en te onderhouden. Zij/hij houdt rekening met leefstijl, stemt haar/zijn manier van omgaan af op de persoonlijkheid van de cliënt en behartigt, indien nodig, diens belangen.

Deze opleiding heeft in het algemeen tot doel verzorgende medewerkers te kwalificeren voor het uitoefenen van de functie van Eerst Verantwoordelijk Verzorgende in een extramurale zorgsetting. De opleiding wordt afgerond met een erkend diploma.

Kernwoorden van het EVV opleidingstraject voor medewerkers extramurale zorg:

- ✓ Extramurale zorg volgens concept van de organisatie
- ✓ Zelfstandigheid, verantwoordelijkheid en zelfsturing
- ✓ De diverse rollen van de zorgcoördinator/EVV
- ✓ Persoonlijke ontwikkeling/persoonlijk leiderschap
- ✓ Communicatie, feedback en onderhandelen
- ✓ Zelfstandig kunnen signaleren en consequenties verbinden
- ✓ Keuzes kunnen maken en motiveren
- ✓ Bewust zijn van grenzen en mogelijkheden
- ✓ Kennis en toepassing van de sociale kaart
- ✓ Invloed van overheid- en gemeentebeleid
- ✓ Zorgdossier/zorgleefplan

Overzicht inhoud opleiding Eerst Verantwoordelijk Verzorgende in de thuiszorg:

Het onderstaand overzicht biedt inzicht in de opbouw van de opleiding, waarvan het theoretisch kader opgesplitst is in drie modules. Bij iedere module staan de bijbehorende beroeps-competenties vermeld met kerntaak. De modules worden in de beroepspraktijk afgerond met een aantal proeven van bekwaamheid.

MODULE 1: De EVV als zorgverlener; het aangaan en onderhouden van een zorgrelatie

De kern van deze module is:

De EVV is emotioneel ankerpunt voor de cliënt en diens familie, zij coördineert de kwaliteit van de zorg en staat garant voor de continuïteit van het zorgverleningsproces.

Behandelde beroepscompetenties

Competentiennr.: 1 Kerntaak: 1 & 2

- De EVV is in staat om het gewone leven van de cliënt en de kwaliteit hiervan centraal te stellen en de te leveren zorg als een ondersteuning hieraan te zien.

Competentiennr.: 3 Kerntaak: 1 & 2

- De EVV is in staat om informatie over cliënten en de randvoorwaarden te verzamelen, te selecteren en te interpreteren en deze als input te gebruiken voor het zorgleefplan.

Competentiernr.: 4 Kerntaak: 2

- De EVV is in staat om in dialoog met de cliënt, zijn systeem, collega's en andere disciplines een methodisch verantwoord zorgleefplan voor en met de cliënt(en) op te stellen, te evalueren en bij te stellen conform procedures.

Competentiernr.: 8 Kerntaak: 2

- De EVV is in staat om de uitvoering van het zorgleefplan van de cliënt te bewaken

Competentiernr.: 11 Kerntaak: 1 & 2

- De EVV is in staat om conform de procedure een rapportage te maken die inzicht verschaft in het verloop van het zorgleefplan van de cliënt en de gemaakte afspraken.

Een aantal onderwerpen

- Proces van de cliënt bij het thuis wonen met (toenemende) zorg
- De cliënt bespreking met collega's en disciplines extramuraal zorg (bijv. hometeam met huisarts, maatschappelijk werk, diëtiste e.a.)
- Het zorgleefplan
- Belevingswereld van de zorgmedewerker/aankomend EVV
- Belevingswereld en eigen regie van de cliënt
- Het aangaan en onderhouden van de zorgrelatie

MODULE 2: De EVV als spil in het team; coördinatie, samenwerken, overleggen en kennisoverdracht

De kern van deze module is:

De EVV functioneert als het centrale aanspreek- en coördinatiepunt voor de medewerkers van het extramuraal team en voor de betrokken disciplines, en heeft een centrale rol bij de multidisciplinaire zorgbespreking.

Behandelde beroepscompetenties

Competentiernr.: 5 Kerntaak: 2

- De EVV is in staat om de (multi)disciplinaire zorg te coördineren ten behoeve van een efficiënt zorgproces en daarbij rekening te houden met protocollen.

Competentiernr.: 6 Kerntaak: 2

- De EVV is in staat om vanuit een op samenwerking gerichte houding de door de cliënt gevraagde zorg in een multidisciplinair overleg voor te bereiden en daarin te participeren.

Competentiernr.: 7 Kerntaak: 1 & 2

- De EVV is in staat zo te communiceren en te onderhandelen (met de cliënt en zijn systeem, collega's, vrijwilligers, andere disciplines) dat de communicatie een bijdrage levert aan een optimaal zorgverleningresultaat

Competentiernr.: 13 Kerntaak: 1 & 2

- De EVV is in staat de eigen leerbehoefte aan te geven en te werken aan de verdere ontwikkeling van benodigde competenties teneinde haar loopbaan te ontwikkelen.

Competentiernr.: 14 Kerntaak: 1 & 2

- De EVV is in staat om gebruikmakend van nieuwe ontwikkelingen en ervaring, kennis en inzichten over te dragen aan collega's, studenten, mantelzorgers en vrijwilligers en daarmee een bijdrage te leveren aan verdere professionalisering van de beroepsuitoefening.

Een aantal onderwerpen van het onderwijsprogramma

- Deskundigheidsbevordering; ontwikkelingen op het gebied van "zorgverlening"
- Het kunnen overdragen van kennis en zorgkundige vaardigheden
- Zorgcoördinatie & samenwerking met andere, externe partijen
- Communicatie en onderhandeling met de cliënt, familie, mantelzorgers en andere naast betrokkenen
- Multidisciplinaire cliënt bespreking (o.a. home team) van het zorg- en behandelplan en familiegesprek

MODULE 3: De EVV in de huidige en toekomstige extramurale zorg

De kern van deze module is:

De functie van EVV betekent een uitdaging voor de verzorgende beroepsgroep, met mogelijkheden tot verdieping van het vakgebied, zowel zorginhoudelijk als op gebied van organisatie. de functie van EVV stelt de verzorgende in staat om vanuit het eigen vakgebied ideeën aan te dragen voor en daadwerkelijk invloed uit te oefenen op de eigen werkomgeving.

Behandelde beroepscompetenties

Competentienr.: 2 Kerntaak: 1 & 2

▪ De EVV is in staat om inzicht te krijgen in relevant wettelijke organisatorische bepalingen om een duidelijk beeld te hebben van de randvoorwaarden waarbinnen de zorg wordt verleend.

Competentienr.: 9 Kerntaak: 1

▪ De EVV is in staat om bij te dragen aan de kwaliteit van leven van cliënten met een heel eigen leefklimaat/leefstijl

Competentienr.: 10 Kerntaak: 1 & 2

▪ De EVV is in staat om zelfstandig problemen in het zorgproces te signaleren, in te spelen op onvoorziene omstandigheden en maatregelen te nemen om deze te beheersen.

Competentienr.: 12 Kerntaak: 2

▪ De EVV is in staat functionele relaties te onderhouden in de extramurale zorgsetting en vanuit haar eigen professioneel handelen feedback te geven en een bijdrage te leveren aan verbetervoorstellen op het gebied van zorgverlening, beleid en werkmethodeken.

Onderwerpen van het onderwijsprogramma

- Woon- leefsituatie van de cliënt bij in een sterk veranderend zorgklimaat
- De (toenemende) rol en samenwerking met informele zorgpartners (o.a. mantelzorgers, vrijwilligers, burens)
- Beleid van de overheid en de gemeente, de effecten daarvan op de organisatie het eigen werk
- Kunnen inspelen op onvoorziene situaties, vragen en klachten
- Afsluiten opleiding door middel van eindpresentatie

Tussen de opleidingsdagen en modules in krijgen de studenten huiswerk- en observatieopdrachten mee. Per module is er een afsluiting d.m.v. proeven van bekwaamheid bestaand uit praktijkopdrachten waarin de behandelde competenties tot uiting komen. Alle proeven zijn toepassingsgericht en worden in de context van de eigen beroepspraktijk en in samenhang met elkaar getoetst.

Doelgroep

De EVV opleiding is toegankelijk voor medewerkers in de zorg die een van de volgende opleidingen afgerond hebben:

- a. Algemeen verzorgende, Verzorgende IG, SPW, Activiteitenbegeleider, of op vergelijkbare wijze gekwalificeerd zijn op niveau drie.

De EVV (of aankomend EVV) moet:

- b. Werkzaam zijn in deze functie; of de gelegenheid krijgen om als EVV te kunnen functioneren (oefenen)
- c. De mogelijkheid hebben om de opdrachten die behoren bij deze opleiding in de praktijk uit te kunnen voeren
- d. Aanbevolen is een minimumcontract van 24 uur per week, in verband met het leerproces dat nodig is voor de beroepspraktijkontwikkeling van de EVV. In de berekening van het aantal studiebelastinguren is uitgegaan van een minimumcontract van 24 uur.

Duur van de opleiding

De opleiding bestaat uit twaalf contactdagen verdeeld over minimaal 30 weken. Het totaal aantal studiebelastinguren bedraagt totaal minimaal 1200 tot maximaal 1400 uur, opgebouwd uit

- de 12 lesdagen ieder van 7 uur,
- de zelfstudie per week (studiemateriaal lezen, opdrachten voorbereiden, reflecties schrijven); gemiddeld 4 uur per week.
- de beroepspraktijkuren in de zorgorganisatie; gemiddeld 24 uur in de week,
- en het afronden van competenties, modules en het houden van de eindpresentatie; gemiddeld 4 uur per week.

Lesmateriaal

IMOZ stuurt twee weken voor aanvang van de opleiding een uitnodigingsbrief toe. Aan het begin van de opleiding krijgen de deelnemers het lesmateriaal uitgereikt. Dit bestaat uit een opleidingsmap en de boeken *De Bewoner een thuis bieden*, *Het handboek voor de EVV* en *Betrokkenheid als basis voor het zorgplan* van Cora van der Kooij en *Vrijbouter in het verpleeghuis* van Caroline Dekoninck en Cora van der Kooij.

Diploma

De opleiding wordt voor Verzorgenden IG afgesloten met een landelijk erkend diploma.

Studenten met alleen een diploma SPW of Activiteitenbegeleiding mogen wel aan de opleiding deelnemen, maar komen niet aanmerking voor het landelijk diploma. Zij kunnen wel een certificaat ontvangen, waarin duidelijk wordt dat zij deelgenomen hebben aan de opleiding en deze ook hebben afgesloten.

De opleiding tot EVV wordt zowel bij **open inschrijving** gegeven als **incompany**. Voor de incompany variant zijn afspraken te maken, binnen de gestelde kaders van de opleiding, die aansluiten bij de behoefte en wensen van de organisatie.

Accreditatie in het Kwaliteitsregister V&V: 72 punten

Duur van de opleiding	: 12 dagen gespreid over minimaal 30 weken
Aantal deelnemers	: min. 10 / max. 14 deelnemers
Kosten open inschrijving*	: € 1.695,- (inclusief lesmateriaal & koffie/thee)
Kosten incompany	: Prijsafpraak op maat

Informatie/aanmelding : 055-576 1615 / www.imoz.nl / info@imoz.nl

Netwerkdagen

Per opleiding worden er jaarlijks netwerkdagen georganiseerd bij IMOZ. Deze netwerkdagen zijn bedoeld om jouw deskundigheid te onderhouden en te versterken. Tijdens deze dagen hebben jij en je opleidingscollega's de gelegenheid om ervaringen uit te wisselen, specifieke onderwerpen te bespreken en praktijksituaties te oefenen. De kracht van een netwerkdag: kennis delen is kennis vermeerderen. Je gaat met nieuwe energie en ideeën naar huis.

Zie voor data de agenda op onze website, *kosten per deelnemer* € 110,-*

**prijzen zijn geldig tot 31-12-'17*